

PROLETAIRES DE TOUS LES PAYS UNISSEZ VOUS !

L'ÉTINCELLE

Avril 64

Publiée par un groupe de militants ouvriers du 14ème Arr. de Paris
XX

OU EN SOMMES NOUS ?

Le mouvement du 18 mars a montré les possibilités de la classe ouvrière. Il n'a pas mis un coup d'arrêt aux projets du gouvernement et des banques. A l'issue de cette journée, les travailleurs ont montré : ici la satisfaction d'avoir participé à une lutte unissant diverses catégories de salariés, là, la déception devant le manque de coordination des directions syndicales, le manque de préparation du mouvement et l'absence de perspectives.

En certains lieux -phénomène curieux- des travailleurs habituellement combatifs ont été timorés, tandis que se lançaient dans la grève, des catégories muettes jusqu'à ce jour.

Rien n'est résolu. Le combat devra continuer. Les plus passifs ouvriront les yeux.

Préparons donc l'avenir et réfléchissons.

Si nous nous contentons d'attendre que les directions syndicales soient d'accord, nous risquons d'attendre longtemps.

Pourquoi ? Parce que bien des dirigeants syndicaux savent qu'un mouvement unifié poserait, en France, le problème politique du "Pouvoir aux Travailleurs". Et ils reculent devant l'idée de ce grand combat.

C'est en partie pourquoi nous assistons à la ronde des "d'accord... pas d'accord... demain... à Paris... plus tard".

N'y a t'il donc rien à faire dans ce cas ?

Si. Penser d'abord qu'une direction syndicale n'est pas une monarchie héréditaire, mais qu'il dépend de nous que les syndicats adoptent une attitude unitaire sans réserves.

Ensuite, participer aux réunions syndicales et ouvrir la bouche pour discuter de la tactique des luttes et pour faire des propositions.

Quelles propositions ? La préparation d'une lutte générale (attention à ceux qui voudraient disqualifier cette tactique en lançant le mot d'ordre sans une propagande inlassable en ce sens sur les chantiers, les usines. Et pour le moment, ceci n'est fait par aucune centrale).

Comment la lutte peut-elle être générale ? Par des mots d'ordre unitaires (et ceci exclut les revendications hiérarchisées qui sont encore défendues dans beaucoup d'entreprises et qui divisent les travailleurs).

Enfin, aucune revendication sérieuse ne peut aboutir si le combat n'est pas mené avec la perspective d'instaurer un gouvernement des travailleurs.

Car dans aucun conflit, il n'a été possible de conquérir, même une tranche, sans fixer comme but aux combattants de gagner la guerre.

XX
"C'EST BEAU, C'EST PUR".....L'U.N.R.

Dans une circulaire confidentielle adressée à ses copains, l'UNR Kaspéreit rappelle que ce sont les préfets qui désigneront les personnes chargées de diriger les offices HLM. Kaspéreit insiste pour que les préfets reçoivent vite des listes de petits copains gaullistes. Mais il faut qu'ils soient "apparemment neutres". Gros malin va. Nous commençons à connaître tous les "apparemment neutres" du règne gaulliste. Quand il y a un conflit entre le Travail et le Capital, ces "apparemment neutres" arrivent casqués et avec des matraques... Et ils sont toujours avec qui vous savez.

ERNAULT - SOMUA

Des camarades ont demandé des précisions sur le cas des licenciés. Voici donc ce qui fut dit par la Direction lors de la réunion des délégués de Mars.

Les licenciés qui partiront en fin de juillet auront droit au paiement du mois de préavis, tout comme leurs camarades partis en Mars, Avril etc. Quant à la prime de vacances, elle sera, comme d'habitude, versée à tous les membres du personnel qui seront dans les effectifs au moment du versement.

mmmmmmmmmmmmmmmmmm
"PROMOTION SOCIALE"

A compter du jour où les licenciements prévus pour Juillet ont été connus des ouvriers, les départs ont commencé... Et souvent plus vite que ne le souhaitait la Direction.

Résultat : la maîtrise a demandé : "Untel, voulez vous travailler au montage. Untel, voulez vous aller dans l'équipe de tours ?"

Mais, quand il fut question de reclasser Untel, alors la musique changea.

Il fut question de donner cent sous ou dix frs (anciens bien sur) de temps en temps jusqu'à ce que Untel ait un salaire correspondant à la nouvelle catégorie.

Cela n'est pas une conception correcte des choses. C'est un procédé style "marchand de tapis".

L'ouvrier qui passe dans une autre catégorie doit avoir automatiquement... au moins la paie la plus basse dans la nouvelle catégorie. Quand un "aspirant" devient chef d'atelier, nous supposons qu'on ne lui refille pas sa nouvelle rallonge par pièces de cent sous mensuelles.

Souvenons nous aussi de ce tourneur qui se creva sur un "Jupiter".

Il dut subir une opération. Quand il revint à l'usine et dut travailler au contrôle.... Alors, on dut lui enlever 50 AF d'un seul coup sur son salaire horaire.

Pourquoi un sens unique dans ce domaine ?

LES TRAVAILLEURS DE CHEZ G.S.P. A COURBEVOIE VIENNENT D'OBTENIR UNE NOUVELLE REDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL SANS PERTE DE SALAIRE. AU TOTAL, DE 48 à 46 HEURES.

D'AUTRE PART, LES SALAIRES DE 63 ANS AYANT CINQ ANS D'ANCIENNETE NE FERONT PLUS QUE 40 HEURES PAYEES 48.

Ce qui est possible
chez G.S.P.

L'EST SUREMENT CHEZ ERNAULT-SOMUA.

mmmmmmmmmmmmmmmmmm

Nous apprenons le décès d'un travailleur, soudeur à la tolérerie.

Ce camarade aurait eu 65 ans dans quelques jours.

Songez au nombre d'ouvriers de l'usine qui sont morts avant la retraite. Leur nombre est bien plus élevé que celui de ceux qui atteignent 65 ans. Oui, avec la retraite à 65 ans, ça ne coûte vraiment pas cher au patronat. Ça ne lui coûte rien.

mmmmmmmmmmmmmmmmmm

PROFITS SOLIDES.. IMMEUBLES FRAGILES

D'après le syndicat des architectes, c'est le manque d'une main d'oeuvre qualifiée et d'un bon encadrement qui serait la cause de l'effondrement sur le chantier du Bd Lefebvre. Bien sûr, les spécialistes manquent. A qui la faute ? Pas aux ouvriers du bâtiment tout de même.

Mais, est ce que l'immeuble se serait écroulé si la construction n'était pas une source de profits ?

On peut penser qu'avec des plans sérieux et des matériaux adéquats, il est encore possible de construire des logements solides.

Oui, mais voilà, ce sont les profits qui doivent être solides et non les immeubles, dans une société capitaliste. Et dans le domaine du profit, il y a des gens qualifiés...

mmmmmmmmmmmmmmmmmm

Carnet mondain Le chef de fabrications vient de passer une bonne 5ème semaine de congés payés. Si nous n'avions pas lutté pour la 4ème, il n'aurait pas eu la 5ème. Mais comme il était contre notre lutte, on aurait pu croire qu'il refuserait cet acquis mal acquis....

LISEZ L'ACTION